



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, Familiei
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007 - 2013



MINISTERUL
EDUCAȚIEI
CERCETĂRII
TINERETULUI
ȘI SPORTULUI

OIPOSDRU



MINISTERUL
EDUCAȚIEI
CERCETĂRII
TINERETULUI
ȘI SPORTULUI

INSPECTORATUL ȘCOLAR
JUDEȚEAN CLUJ

Investește în oameni !

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Axa prioritară – 1 – “Educația și formarea profesională în sprijinul creșterii economice și dezvoltării societății bazate pe cunoaștere”

Domeniul major de intervenție: 1.3. – Dezvoltarea resurselor umane în educație și formare profesională”

Titlul proiectului: **e-Formare – Competențe integrate pentru societatea cunoașterii**

Beneficiar: **INSPECTORATUL ȘCOLAR JUDEȚEAN CLUJ**

Numărul de identificare al contractului: POSDRU/87/1.3/S/55336

Competențe integrate pentru societatea cunoașterii

Program de formare continuă

acreditat prin Ordinul Ministrului Educației, Cercetării, Tineretului și Sportului
nr. 3001/05.01.2011

Programul de formare continuă *Competențe integrate pentru societatea cunoașterii (CISC)* este conceput ca un obiectiv important în cadrul proiectului *E-Formare - Competențe integrate pentru societatea cunoașterii POSDRU 87/1.3/S/55336*, contribuind la profesionalizarea funcției didactice prin formarea unui set de competențe integrate care să asigure creșterea calității procesului didactic în învățământul preuniversitar. Furnizorii programului de formare sunt Casa Corpului Didactic Cluj și Casa Corpului Didactic Mureș.

Programul își propune formarea competențelor integrate pentru 6000 de cadre didactice din învățământul preuniversitar (3000 de cadre didactice din județul Cluj și 3000 de cadre didactice din județul), în domeniile: competențe IT, proiectarea și implementarea curriculumului centrat pe competențe, managementul clasei, gestionarea situațiilor de criză, metode interactive de predare – învățare.

Investește în oameni !

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Axa prioritară – 1 – “Educația și formarea profesională în sprijinul creșterii economice și dezvoltării societății bazate pe cunoaștere”

Domeniul major de intervenție: 1.3. – Dezvoltarea resurselor umane în educație și formare profesională”

Titlul proiectului: **e-Formare – Competențe integrate pentru societatea cunoașterii**

Beneficiar: **INSPECTORATUL ȘCOLAR JUDEȚEAN CLUJ**

Numărul de identificare al contractului: POSDRU/87/1.3/S/55336

CISC este un program de tip modul lung, cu 89 de ore de formare și 25 de credite profesionale transferabile. Cele patru module tematice vizează următoarele competențe generale și specifice.

Modulul	Competențe generale	Competențe specifice
M1: Formare competențe IT	Integrarea multimedia în educație	- Instalare, conectare și setare, utilizare echipamente multimedia - Memorarea și gestionarea informației - Editarea computerizată de documente, prin utilizarea avansată a editorului de texte - Realizarea de prezentări multimedia - Realizarea și prelucrarea de imagini digitale - Valorificarea creativă a mijloacelor multimedia - Documentarea și comunicarea folosind IT - Evaluarea de cunoștințe și abilități pentru obținerea certificatului ECDL start
M2: Curriculum centrat pe competențe	Proiectarea și implementarea curriculumului centrat pe competențe	- identificare nevoi de învățare - proiectare și implementare curriculum diferențiat - gestionare progres școlar cu accent pe prevenire eșec în instruire - identificare tipuri de evaluare și obiective de evaluare adecvate competențelor vizate - valorificare și maximizare potențial individual - abordare interdisciplinară - gestionare corespunzătoare a timpului ca resursă pentru instruire - cultivare a curiozității, a gândirii critice și observației/investigației - dezvoltare planuri personalizate de instruire (adecvate nevoilor specifice pentru elevii talentați și/sau supradotați, respectiv nevoilor speciale de instruire pentru cei cu deficiențe/dizabilități).
M3. Managementul clasei, gestionarea situațiilor de criză	Competențe de organizare și coordonare a colectivelor de elevi	- gestionare situații de criză/conflict în instruire - identificare bariere de comunicare, capacitate de aplicare tehnici de negociere - administrare recompense și sancțiuni - cultivare a stimei de sine - valorificare a inteligențelor multiple - dezvoltare a inteligenței emoționale - prevenire și intervenție în cazurile de comportament violent - stimulare a autocunoașterii - aplicare tehnici de asertivitate
M4: Metode interactive de predare-învățare	Utilizarea metodelor interactive de predare – învățare	- proiectarea și coordonarea procesului instructiv-educativ, ca act de comunicare - accesarea diverselor surse de informare în scopul documentării, internetul ca mediu de învățare, învățarea prin activități în centrele de documentare și informare, învățarea în muzee

		virtuale - gestionarea eficientă a metodelor activ-participative de antrenare a colectivului de elevi - dezvoltarea inteligenței emoționale - selectarea și relaționarea metodelor tradiționale cu metode alternative - gestionarea tehnicilor de învățare activă individuală/ de grup - utilizarea creativă de noi tehnici de educare în societatea cunoașterii (învățarea prin colaborare, jocul didactic, învățarea prin predare, predare în parteneriat, învățare integrată prin conținut și limbă - utilizarea eficientă de metode și tehnici de cunoaștere și de activizare a elevilor în scopul valorificării și maximizării potențialului individual - dezvoltarea unui comportament empatic, conduita proactivă și de lider
--	--	---

Planul de învățământ al programului de formare continuă

Modulul/ Tema	Total ore	Distribuire ore		
		Curs	Seminar/ activități practice	Evaluare
Formare competențe IT	23	4	17	2
Curriculum centrat pe competențe	20	6	12	2
Managementul clasei, gestionarea situațiilor de criză	21	7	13	1
Metode interactive de predare - învățare	21	7	13	1
Evaluare finală				4
Total ore program	89	24	55	10

Sesiunile de formare se vor derula în perioada martie 2011 – februarie 2013:

Sesiunea 1	martie – iunie 2011
Sesiunea 2	august – octombrie 2011
Sesiunea 3	noiembrie 2011 – februarie 2012
Sesiunea 4	martie – iunie 2012
Sesiunea 5	iulie – octombrie 2012
Sesiunea 6	noiembrie 2012 – februarie 2013

Locații de formare:

Județul Cluj:

Locația 1: Grup Școlar MR „Unirea” Cluj-Napoca, județul Cluj

Locația 2: Liceul Teoretic „Octavian Goga” Huedin, județul Cluj

Locația 3: Colegiul Național „Andrei Mureșanu” Dej, județul Cluj

Locația 4: Liceul Teoretic „Nicolae Bălcescu” Cluj-Napoca, județul Cluj

Locația 5: Colegiul Național „Mihai Viteazu” Turda, județul Cluj

Județul Mureș:

Locația 1: Casa Corpului Didactic Mureș, Târgu Mureș, județul Mureș

Locația 2: Colegiul Național „Unirea”, Târgu Mureș, județul Mureș

Locația 3: Grup Școlar de Industrie Ușoară Sighișoara, județul Mureș

Locația 4: Grup Școlar „Petru Maior” Reghin, județul Mureș

Locația 5: Școala Generală nr. 1 Luduș, județul Mureș