

PORTRETUL LIDERULUI EFICIENT

ÎNVĂȚĂTOARE BOC MARIOARA
ȘCOALA CU CLASELE I-VIII RĂCHIȚELE JUD. CLUJ

Jack Welch spunea că liderul este “*Acea persoană conștientă de faptul că înainte de a fi conducător, succesul înseamnă să crești, să investești în tine. Când ajungi să conduci, succesul înseamnă să vizezi creșterea și dezvoltarea altora*”.

Ca lider te formezi, nu neapărat te naști, îți asumi niște riscuri; liderul vede drumul unde trebuie să ducă oamenii și își urmează propriile valori și convingeri spirituale și morale în ciuda opreliștilor, eșecurilor, propriilor lor suferințe. Rezultatele obținute în urma acțiunilor sale sunt cele care înseamnă leadership.

LIDERUL - cel care are viziunea viitorului și care propune unul sau mai multe obiective pentru a fi realizate, iar grupul își asumă realizarea lor prin acțiuni convergente; puterea liderului este puterea celui care știe mai mult decât ceilalți; puterea personală constă în puterea de a influența; este centrat pe sarcină, pe om; acțiunea să fie făcută.

LEADERSHIPUL – un proces prin care o persoană poate influența un grup de indivizi în realizarea unui obiectiv comun (autoritate managerială poate exista, dar nu este necesară); se centrează pe capacitatea liderului de a impune o viziune și de a fi forța motrice

MANAGER – persoană care aplică principiile și tehnicile manageriale, administrator al unei organizații.

MANAGEMENT

- generează ordine
- definește obiective
- alocă resurse existente
- produce decizii de rutină
- stabilește reguli și proceduri
- recompensează și penalizează
- dezvoltă sisteme de control
- este gravitațional și coercitiv

LEADERSHIP

- generează schimbare
- crează viziuni
- caută noi resurse
- elaborează strategii
- stimulează inovarea
- dezvoltă motivația intrinsecă
- stimulează self-controlul
- este anti-gravitațional și exploziv

Ce ne trebuie pentru a fi lideri?

1. Liderii eficienți au viziune

Un lider este cel care are viziune asupra lucrurilor, el este un factor de schimbare. Adică este cel care urmează îndemnul lui *Ralph Waldo Emerson*: “*Nu te duce acolo unde te duce calea. Du-te în schimb acolo unde nu este nici o potecă și tinde către stele*.” Este un inovator, care, având experiența trecutului și acționând în prezent, modelează, își asumă riscuri și îndrăznește să ceară mai mult decât toți ceilalți, el stabilește direcția de urmat.

2. Liderii eficienți influențează și transformă

Liderul are capacitatea de a comunica și realiza această viziune, puterea de a influența persoanele din jurul său. “*Uită-te peste umăr din când în când ca să te asiguri că te urmează cineva*” spune legea lui *Gilmore*. Dacă nu te urmează din pasiune și plăcere, știm sigur că nu putem vorbi de leadership. Un lider nu are nevoie de ustensile manageriale pentru a-și motiva angajații, el îi motivează prin propriul său entuziasm, prin încrederea pe care o inspiră, prin exemplul pe care îl dă celorlalți.

Liderii sunt aceia care dau tonul și atunci succesul devine mai ușor de obținut. Un lider nu poate cere de la alții ceea ce nu cere de la el însuși.

3. Liderii eficienți sunt perseverenți

„*Perseverența nu este o cursă lungă; sunt mai multe curse scurte una după alta*” (*Walter Elliot*). Oamenii deseori opun rezistență la schimbarea ritmului de viață, ceea ce explică în parte neputința lor de a găsi soluții rapide și eficiente la cele mai dificile probleme. Munca lor devine din ce în ce mai complexă și mai dificilă și astfel nu mai fac față solicitărilor, iar

pe măsură ce timpul trece ajung să fie pesimiști sau apatici, incapabili să mai reacționeze în vreun fel la schimbările care intervin în activitatea lor profesională. Alți oameni, pe care noi îi numim învingători, vor încerca să găsească noi căi de a rezolva problemele și nu se vor da bătuti când vor vedea zidul de piatră din calea lor. *Napoleon Bonaparte* a făcut odată următoarea afirmație: *“Pe lume există învingători și învinși”*.

Perseverența face deosebirea dintre învingători și învinși. Dacă vom reuși să trezim în oameni atitudinea și spiritul de învingător, ei ne vor iubi și ne vor urma cu plăcere (atunci suntem și lideri carismatici).

4. Liderii eficienți sunt responsabili

Lipsa de responsabilitate îi ține în loc pe cei mai mulți dintre oamenii nerealizați, care continuă să rămână prizonierii neputinței. Liderii nu dau niciodată înapoi în fața dificultăților, ba mai mult, s-ar zice că tocmai în aceste clipe acționează cu curaj. Ei își asumă întreaga responsabilitate și consecințele ce decurg din deciziile pe care le iau. Mai mult decât atât, adevărații lideri își asumă răspunderea și pentru subordonații lor.

5. Liderii eficienți sunt integri

Ei înțeleg că singura calitate viabilă pe piața economiei globale actuale este *Caracterul*. *Merriam-Webster* definește caracterul ca fiind „*un amestec de înaltă ținută morală, determinare auto-disciplină, etică, putere și discernământ*”. Orice societate și orice cultură prețuiește aceste calități care sunt parte integrantă din integritatea unui lider.

6. Liderii eficienți sunt implicați

Ei știu că adevăratul țel al unui lider este *de a servi* pe aceia pe care îi conduce. Astfel ei se preocupă sincer de cei aflați sub conducerea lor. Nu umilesc și nu diminuează meritele altora, nu neglijează părerile celorlalți chiar atunci când intră în contradicție cu ale lor. Implicându-se, liderii eficienți îi atrag pe oameni de partea lor, transmitându-le entuziasmul de care au nevoie pentru a-și atinge obiectivele propuse.

7. Liderii eficienți prețuiesc contribuția celorlalți

Ei își cunosc punctele tari pentru a și le putea evidenția, dar își cunosc și slăbiciunile astfel încât să se înconjoare de colegi care să suplinească aceste puncte slabe. Ei știu să asculte fără orgoliu sau prejudecăți, și știu că ideea lor nu trebuie să fie și poate nu este întotdeauna cea mai bună. Ei își dau seama că noile idei și observații sunt chei către progres și dezvoltare. Conducătorii înțeleg valoarea muncii de echipă și sinergia ce decurge din eforturile reunite ale mai multor indivizi talentați.

8. Liderii eficienți sunt curajoși

Ei înțeleg că a face ceea ce TREBUIE nu este întotdeauna cel mai ușor lucru. Ei sunt pregătiți să lupte pentru convingerile lor. Ei nu se lasă abătuti de judecățile de valoare sau de argumentele altora doar de dragul de a evita confruntările sau conflictele de opinie, mai ales când aceste argumente sau raționamente nu servesc scopului pe care și l-au propus. Liderii eficienți vor face ceea ce TREBUIE, chiar dacă prin aceasta își afectează imaginea și prestigiul.

“Curajul este să fii speriat de moarte și totuși să încaleci pe cal”- John Wayne.

9. Liderii eficienți au încredere

Este de mare importanță pentru un lider să obțină sprijinul de care are nevoie din partea oamenilor pe care nu-i cunoaște. Suspiciunea îi face pe cei mai mulți oameni să se ferească într-un fel de individul necunoscut. Cu toții trăim emoții negative cum ar fi frica sau panica, dar nu trebuie ca acestea să preia controlul asupra noastră. Trebuie să preluăm frâiele vieții în propriile noastre mâini și nimeni și nimic nu ne va împiedica să ne atingem scopurile. Încrederea se dobândește numai prin acțiune. Așadar *“Acționați cu încredere și încrederea vi se va da vouă” (Jurnal- „Iisus-viața și misiunea Sa”)*.

10. Liderii eficienți creează lideri

Adevărații lideri îi tratează pe fiecare în parte ca pe un individ unic și-i ajută pe oamenii care au nevoie de ei. Înțeleg faptul că cu cât îi ajută pe ceilalți să progreseze și să avanseze mai mult, cu atât se desăvârșesc pe sine, iar ei vor prospera. Adevărații lideri sunt sinceri cu cei din preajmă, și ceea ce e mai important sinceri cu ei înșiși.

11. Liderii eficienți au credință

Oamenii care își cunosc limitele și slăbiciunile rămân locului, deprimăți și dezamăgiți, se tem să reacționeze, și prin urmare, în loc să-și învingă frica, în loc să lupte pentru a-și depăși temerile, ei își acceptă soarta, oricare ar fi ea. În sufletul acestora se duce lupta dintre bine și rău, dar care nu reprezintă altceva decât lipsa de credință. *Scriitorul Burke Hegdes* afirma odată că *“Cerul îi ajută numai pe oamenii care trec la acțiune”*. Credința înseamnă acțiune. Înseamnă să te miști, să faci ceva pentru a-ți împlini visele, știind că Dumnezeu va fi tot timpul lângă tine și-ți va îndruma fiecare pas. Credința este cel mai scurt drum spre succes, dar nu și cel mai ușor.

Deci, de ce ai nevoie pentru a fi lider? Este necesar să ai curajul de a te privi în oglindă și a vedea cu adevărat ce calități ai și ce calități îți lipsesc, care sunt aspectele asupra cărora trebuie să lucrezi, iar mai apoi înseamnă a-ți lua angajamentul de a face această muncă.

Și pentru că suntem oameni, cele mai desăvârșite fapte ale Creatorului, liderii eficienți vor „auzi” tot timpul dictonul *„Nihil sine Deo”*.

Bibliografie

Neculai Fantanaru, *De ce ai nevoie pentru a fi un adevărat lider?*, Cursuri Leadership.

Cristia Maksutovici, *Calitățile unui lider*, Axa Consulting.

Jurnal, *Iisus – viața și misiunea Sa*.

Rus Călin Flaviu, *Comunicare și leadership*, suport de curs, programul de formare acreditat de Casa Corpului Didactic Cluj, modulul 3.