



UNIUNEA EUROPEANĂ



Fondul Social European  
Programul Operațional Capital Uman 2014-2020  
Axa prioritară 6 *Educație și competențe*  
Prioritatea de investiții: 10.i

*Reducerea și prevenirea abandonului școlar timpuriu și promovarea accesului egal la învățământul preșcolar, primar și secundar de calitate, inclusiv la parcursuri de învățare formale, nonformale și informale pentru reintegrarea în educație și formare*

Beneficiar: Ministerul Educației (ME)

Titlul proiectului: „CURRICULUM RELEVANT, EDUCAȚIE DESCHISĂ pentru toți”- CRED

Contract de finanțare nr. POCU/254/6/20

Cod SMIS 2014+: 118327

Nr. 3987/CRED/CJ/10.01.2022

Aprob,  
Ordonator de credite,  
Dana Zoe Mateescu

**CASA CORPULUI DIDACTIC CLUJ**  
**anunță organizarea selecției pentru ocuparea unor posturi de experți**  
**pentru regiunea Nord-Vest, în afara organigramei,**  
**în cadrul proiectului POCU**  
**„CURRICULUM RELEVANT, EDUCAȚIE DESCHISĂ pentru toți”- CRED**  
**Cod SMIS 2014+: 118327**

## I. INFORMAȚII PROIECT

Ministerul Educației (ME), în calitate de beneficiar, în parteneriat cu Centrul Național de Politici și Evaluare în Educație, cu Casele Corpului Didactic din județele Botoșani, Brașov, Buzău, Cluj, Olt, Teleorman, Timiș și din municipiul București, respectiv cu Inspectoratele Școlare Județene Iași, Bihor și Inspectoratul Școlar al municipiului București, implementează, în perioada 15.11.2017-14.08.2022, proiectul „CURRICULUM RELEVANT, EDUCAȚIE DESCHISĂ pentru toți”- CRED, Cod SMIS 2014+: 118327, cofinanțat din Fondul Social European (FSE) prin Programul Operațional Capital Uman 2014 2020, Axa prioritară 6: *Educație și competențe*, Prioritatea de investiții: 10.i *Reducerea și prevenirea abandonului școlar timpuriu și promovarea accesului egal la învățământul preșcolar, primar și secundar de calitate, inclusiv la parcursuri de învățare formale, nonformale și informale pentru reintegrarea în educație și formare.*

**Obiectivul general** este *Prevenirea părăsirii timpurii a școlii prin măsuri sistemice de aplicare inovativă și sustenabilă a noului curriculum național, urmărind creșterea accesului la experiențe de învățare de calitate ale elevilor din învățământul preuniversitar primar și gimnazial.*

**Obiectivele specifice** ale proiectului sunt:

1. Obiectivul specific 1: *Facilitarea unei abordări curriculare unitare și coerente, centrate pe competențe în rândul decidenților și partenerilor educaționali, în vederea asigurării de oportunități egale pentru elevii aparținând grupurilor vulnerabile, inclusiv cei reintegrați în programe de tip a doua șansă.*
2. Obiectivul specific 2: *Promovarea unor abordări didactice centrate pe competențe prin elaborarea și utilizarea de resurse educaționale deschise relevante pentru aplicarea la clasă a noului curriculum pentru învățământul primar și gimnazial.*
3. Obiectivul specific 3: *Abilitarea curriculară a 55.000 de cadre didactice din învățământul primar și gimnazial pentru o abordare metodologică centrata pe competențe cheie, în acord cu noul curriculum și adaptarea activităților de învățare la nevoile specifice ale fiecărui elev, inclusiv ale celor aflați în risc de abandon școlar.*
4. Obiectivul specific 4: *Creșterea calității și relevanței activităților din școli cu populație vulnerabilă, în vederea reducerii părăsirii timpurii a școlii, prin implementarea de proiecte inovative centrate pe dezvoltarea competențelor cheie a cel puțin 2500 de elevi, în contexte de învățare curriculare și extracurriculare stimulativă și motivațională.*
5. Obiectivul specific 5: *Realizarea de cercetări și studii tematice privind aplicarea noului curriculum din perspectiva dezvoltării competențelor cheie și sprijinirea elevilor care aparțin grupurilor vulnerabile.*

## II. OBIECTUL ANUNȚULUI DE SELECȚIE

Obiectul anunțului de selecție se referă la înființarea, în cadrul echipei de implementare a Partenerului Casa Corpului Didactic Cluj, a unor posturi de experți în afara organigramei instituției. Conform prevederilor HG. nr. 325/14.05.2018 și Cererii de finanțare aprobate, înființarea posturilor se va face în funcție de graficul activităților și necesitățile proiectului, în perioada de implementare a proiectului, conform cerințelor fișelor de post depuse odată cu cererea de finanțare și aprobate prin contractul de finanțare.

În vederea atingerii rezultatelor de proiect din Cererea de finanțare, Casa Corpului Didactic Cluj organizează selecție, în această etapă, în cadrul proiectului „CURRICULUM RELEVANT, EDUCAȚIE DESCHISĂ pentru toți” - CRED, Cod SMIS 2014+: 118327, pentru următoarele posturi:

*Tabelul 1. Tabel centralizator experți pentru regiunea Nord -Vest*

Nr. crt	(Sub)activitatea nr. și denumire	Denumirea postului	Număr experți	Durata (sub)activității	Nr.ore/expert	Locația de desfășurare a activității
1.	A3- Formarea cadrelor didactice/A.3.3. - Formarea cadrelor didactice din învățământul primar și	Expert local grup țintă	1	7 luni (februarie - august	2 ore/zi	CCD Bihor

Nr. crt	(Sub)activitatea nr. și denumire	Denumirea postului	Număr experți	Durata (sub)activității	Nr.ore/expert	Locația de desfășurare a activității
	<p>gimnazial, în vederea integrării noului curriculum de gimnaziu și facilitării tranziției elevilor de la nivelul primar la cel gimnazial (asigurarea accesului la învățământ primar și gimnazial de calitate pentru toți elevii)</p> <p><b>A4-Pilotarea unor strategii integrate de sprijin a elevilor din grupuri vulnerabile/A.4.3.</b> - Informarea decidenților de politici educaționale, experților și partenerilor educaționali relevanți privind actualizarea curriculumului național</p>			2022)		
2.	<p><b>A3- Formarea cadrelor didactice/A.3.3.</b> - Formarea cadrelor didactice din învățământul primar și gimnazial, în vederea integrării noului curriculum de gimnaziu și facilitării tranziției elevilor de la nivelul primar la cel gimnazial (asigurarea accesului la învățământ primar și gimnazial de calitate pentru toți elevii)</p> <p><b>A4-Pilotarea unor strategii integrate de sprijin a elevilor din grupuri vulnerabile/A.4.3.</b> - Informarea decidenților de politici educaționale, experților și partenerilor educaționali relevanți privind actualizarea curriculumului național</p> <p><b>A5-Cercetări tematice și analiza de impact a formării profesorilor/A.5.3.</b> - Realizarea de cercetări tematice care să sprijine procesul de implementare a curriculumului bazat pe competențe cheie, cu focalizare pe elevii din categorii dezavantajate</p>	Expert local monitorizare și raportare	1	7 luni (februarie – august 2022)	2 ore/zi	CCD Sălaj
3.	<p><b>A3- Formarea cadrelor didactice/A.3.3.</b> - Formarea cadrelor didactice din învățământul primar și gimnazial, în vederea integrării noului curriculum de gimnaziu și facilitării tranziției elevilor de la nivelul primar la cel gimnazial (asigurarea accesului la învățământ primar și gimnazial de</p>	Expert suport certificare	1	7 luni (februarie – august 2022)	4 ore/zi	CCD Cluj

Nr. crt	(Sub)activitatea nr. și denumire	Denumirea postului	Număr experți	Durata (sub)activității	Nr.ore/ expert	Locația de desfășurare a activității
	calitate pentru toți elevii)					
<b>Total experți</b>			<b>3</b>			

Conform *Procedurii de sistem privind recrutarea și selecția experților din cadrul echipelor de proiect aprobată prin O.M.E.N. 3920 din 08.06.2018, cu modificările și completările ulterioare, având în vedere prevederile Procedurii operaționale înregistrată cu nr. 24/CRED/CJ/24.08.2018 la nivelul Casei Corpului Didactic Cluj*, în procesul de recrutare și selecție a experților în cadrul proiectelor cu finanțare externă nerambursabilă, vor fi evaluați candidații care corespund cumulativ **condițiilor generale și termenilor de referință** pentru participare, prezentate în cele ce urmează.

### III. CONDIȚII DE ELIGIBILITATE

Generale:

a) are cetățenie română/cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European, cu reședința în România și capacitate de exercițiu deplină;

b) nu a fost condamnat/(ă) definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care l-ar face/care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;

c) îndeplinește condițiile specifice postului pentru care participă la selecție;

d) are competențe TIC (dovedite prin adeverință/atestat TIC/certificat/diplomă/ foaie matricolă);

e) are o stare de sănătate corespunzătoare;

f) poate candida pentru un singur post, la o singură instituție parteneră în cadrul proiectului;

g) nu poate depune dosar de candidatură în acest apel dacă ocupă deja un post/a fost declarat admis pe alte posturi în cadrul proiectului.

#### Notă

- nu se decontează cheltuielile de transport de la domiciliu la locul de muncă;
- candidatul trebuie să aibă în vedere, conform *Orientărilor privind accesarea finanțărilor în cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014-2020*, că limita zilnică maximă care poate fi decontată per expert trebuie să se încadreze în limita maximă de 12 ore/zi, 60 ore/săptămână reprezentând ore lucrate atât în proiecte finanțate din Fondul Social European–Programul Operațional Capital Uman cât și norma de bază, sau alte contracte de muncă în afara proiectelor, stabilite prin contractele de muncă încheiate. Tot ce depășește această limită nu se va deconta din POCU.

#### IV. TERMENII DE REFERINȚĂ PENTRU POSTURILE SCOASE LA CONCURS:

##### 1. Expert local grup țintă – județul Bihor

Nr. crt	(Sub)activitatea nr. și denumire	Denumirea postului	Număr experți	Durata (sub)activității	Nr.ore/expert	Locația de desfășurare a activității
4.	<p><b>A3- Formarea cadrelor didactice/A.3.3.</b> - Formarea cadrelor didactice din învățământul primar și gimnazial, în vederea integrării noului curriculum de gimnaziu și facilitării tranziției elevilor de la nivelul primar la cel gimnazial (asigurarea accesului la învățământ primar și gimnazial de calitate pentru toți elevii)</p> <p><b>A4-Pilotarea unor strategii integrate de sprijin a elevilor din grupuri vulnerabile/A.4.3.</b> - Informarea decidenților de politici educaționale, experților și partenerilor educaționali relevanți privind actualizarea curriculumului național</p>	Expert local grup țintă	1	7 luni (februarie - august 2022)	2 ore/zi	CCD Bihor

##### a) Descrierea activităților conform cererii de finanțare:

Expertul local grup țintă asigură gestionarea datelor privind grupul țintă la nivel local în vederea realizării corecte a raportărilor de rezultat și a indicatorilor atinși în cadrul proiectului la nivelul județului Bihor. De asemenea, coordonează și gestionează grupul țintă de la nivelul județului.

##### b) Descrierea sarcinilor/atribuțiilor:

Denumire post vacant/ expert	Sarcini/Atribuții specifice (din fișa postului)
Expert local grup țintă	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Coordonează procesul de recrutare, selecție și gestionare a grupului țintă la nivelul județului pe toată perioadă de derulare a activităților cu acesta;</li> <li>- Participă la întâlnirile cu echipa de implementare locală, coordonatorul proiectului și alți membri ai echipei de proiect în vederea asigurării bunei gestionări a grupului țintă;</li> <li>- Participă la încărcarea în MySmis a documentelor de grup țintă;</li> <li>- Realizează baza de date electronică pentru gestionarea grupului țintă la nivel local.</li> <li>- Verifică acuratețea informațiilor înscrise în documentele de înregistrare a grupului țintă.</li> <li>- Verifică și analizează rapoarte sintetice despre situația beneficiarilor.</li> <li>- Redactează rapoartele locat cu privire la situația grupului țintă;</li> <li>- Coordonează monitorizarea evoluției grupului țintă la nivel local</li> <li>- Raportează permanent expertului regional responsabil de selecția</li> </ul>

	<p>grupului țintă la nivel regional situația existentă la nivelul județului;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Colaborează cu expertul regional responsabil de selecția grupului țintă la nivelul județului;</li> <li>- Realizează registrul grupului țintă la nivelul județului;</li> <li>- Colectează dosare care cuprind: formularul grupului țintă și documentele personale ale cursanților de la nivel local;</li> <li>- Efectuează raportările locale legate de grupul țintă și indicatori în cadrul rapoartelor aferente;</li> <li>- Asigură evidența electronică a grupului țintă și a activităților în care acesta este implicat;</li> <li>- Menține legătura cu fiecare membru din GT în vederea includerii acestuia în toate activitățile proiectului la care este programat;</li> <li>- Semnalează orice disfuncționalități expertului local de coordonare formare și propune soluții pentru remedierea unor astfel de situații;</li> <li>- Elaborează situații/centralizari referitoare la grupul țintă, solicitate de echipa locală de implementare;</li> <li>- Participă la întâlnirile de lucru prevăzute în cadrul proiectului;</li> <li>- Monitorizează în permanentă situația grupului țintă;</li> <li>- Participă la elaborarea dosarelor de subvenții pentru grupul țintă;</li> <li>- Îndeplinește alte sarcini care îi sunt solicitate de către coordonatorul partener și de managerul de proiect, apărute pe durata derulării proiectului.</li> </ul>
--	---

**e) Condiții specifice:**

- studii superioare;
- experiență de minimum 2 ani în planificare și organizare;
- experiență de minimum 2 ani în proiecte educaționale;
- cunoașterea unei limbi de circulație internațională
- competențe TIC.

**d) Constituie avantaje la evaluarea dosarelor:**

- a doua licență, masterat, studii postuniversitare, doctorat, postdoctorat;
- titular în învățământ;
- experiență managerială în ultimii 2 ani (responsabil de cerc pedagogic, metodist al ISJ, membru în CC pe discipline/compartimente ISJ/CC al ISJ, membru al CA al unității/instituției de învățământ, director / director adjunct de unitate de învățământ, inspector școlar, director CCD, participare la programe de formare continuă în domeniul managementului educațional publicații în domeniul managementului educațional)
- experiență de realizare, verificare și gestionare a documentelor asociate managementului resurselor umane/ grupurilor țintă în proiecte cu finanțare externă;
- experiență în gestionarea documentelor programelor de formare acreditate ME;
- experiență în monitorizarea și evaluarea derulării programelor de formare continuă acreditate ME/avizate ME;
- colaborare cu casa corpului didactic din județul pentru care aplică (acte doveditoare privind una sau mai multe dintre situațiile date, după caz: formator, autor, coautor de suport de curs/program de formare, responsabil de program de formare, responsabil în asigurarea suportului logistic în cadrul sesiunilor de formare face-to-face și on-line, tutore în activitățile de

formare continuă a adulților în format on-line, autor de alte resurse educaționale/ resurse educaționale deschise valorificate în cadrul unor programe de formare);

- recomandare, în original, din partea CCD partener/CCD din județul Bihor;
- domiciliul în județul pentru care aplică.

**e) Abilități, calități și aptitudini necesare:**

- persoană cu gândire analitică și sintetică, cu capacitate de decizie, bun organizator;
- competențe de coordonare a echipelor/ grupurilor de lucru;
- competențe de comunicare și de relaționare.

**2. Expert local monitorizare și raportare – județul Sălaj**

Nr. crt.	(Sub)activitatea nr. și denumire	Denumirea postului	Număr experți	Durata (sub)activității	Nr.ore/expert	Locația de desfășurare a activității
1.	<p><b>A3- Formarea cadrelor didactice/A.3.3.</b> - Formarea cadrelor didactice din învățământul primar și gimnazial, în vederea integrării noului curriculum de gimnaziu și facilitării tranziției elevilor de la nivelul primar la cel gimnazial (asigurarea accesului la învățământ primar și gimnazial de calitate pentru toți elevii)</p> <p><b>A4-Pilotarea unor strategii integrate de sprijin a elevilor din grupuri vulnerabile/A.4.3.</b> - Informarea decidenților de politici educaționale, experților și partenerilor educaționali relevanți privind actualizarea curriculumului național</p> <p><b>A5-Cercetări tematice și analiza de impact a formării profesorilor/A.5.3.</b> - Realizarea de cercetări tematice care să sprijine procesul de implementare a curriculumului bazat pe competențe cheie, cu focalizare pe elevii din categorii dezavantajate</p>	Expert local monitorizare și raportare	1	7 luni (februarie - august 2022)	2 ore/zi	CCD Sălaj

**a) Descrierea activităților conform cererii de finanțare:**

Expertul local monitorizare și raportare asigură monitorizarea internă a activităților desfășurate și coordonarea raportării realizate de experții din cadrul proiectului, la nivelul județului Sălaj. De asemenea, este implicat în implementarea, monitorizarea și raportarea activităților proiectului pentru atingerea obiectivelor asumate și în respectarea respectării termenelor în ceea ce privește activitățile prevăzute în graficul de implementare ale proiectului.

**b) Descrierea sarcinilor/atribuțiilor:**

<b>Denumire post vacant/expert</b>	<b>Sarcini/Atribuții specifice (din fișa postului)</b>
Expert local monitorizare și raportare	<ul style="list-style-type: none"><li>- Participă la elaborarea strategiei de monitorizare și raportare a proiectului la nivel local (plan de monitorizare, indicatori, metode, instrumente folosite);</li><li>- Contribuie la elaborarea instrumentelor de monitorizare a activităților de formare a cadrelor didactice;</li><li>- Coordonează la nivel local activitățile de verificare a rapoartelor de activitate, a fișelor de pontaj și a livrabilelor experților din proiect;</li><li>- Realizează, la nivel local, instrumentele tipizate de raportare și le adaptează lunar în funcție de necesități;</li><li>- Primește, centralizează și verifică, la nivel local, documentele de raportare ale experților, oferă feed-back acestora;</li><li>- Monitorizează, la nivel local, respectarea termenelor în activitățile de raportare lunară;</li><li>- Participă la realizarea și monitorizarea planului de livrabile a proiectului la nivel local;</li><li>- Participă la realizarea dosarelor aferente cererilor de rambursare la nivel local;</li><li>- Îndeplinește atribuțiile stabilite de către managerul de proiect, coordonatorul partener, expertul regional monitorizare internă și expertul local coordonare formare.</li></ul>

**c) Condiții specifice:**

- studii superioare;
- experiență mai mare de 2 ani în coordonare, planificare și organizare;
- experiență mai mare de 2 ani în implementarea proiectelor educaționale/finanțarilor nerambursabile;
- experiență mai mare de 2 ani în domeniul învățământului preuniversitar;
- permis de conducere categoria B;
- cunoașterea unei limbi de circulație internațională.

**d) Constituie avantaje la evaluarea dosarului:**

- a doua licență, masterat, studii postuniversitare, doctorat;
- experiență în verificarea rapoartelor de activitate, a fișelor de pontaj și a livrabilelor în proiecte cu finanțare externă;
- experiență managerială (responsabil de cerc pedagogic, metodist al ISJ, membru în CC pe discipline/compartimente ISJ/CC al ISJ, membru al CA al unității/instituției de învățământ, director/director adjunct de unitate de învățământ, inspector școlar, director CCD, participare la programe de formare continuă în domeniul managementului educațional publicații în domeniul managementului educațional);
- colaborare cu casa corpului didactic din județul pentru care aplică (acte doveditoare privind una sau mai multe dintre situațiile date, după caz: formator, autor, coautor de suport de curs/program de formare, responsabil de program de formare, responsabil în asigurarea suportului logistic în cadrul sesiunilor de formare face-to-face și on-line, tutore în activitățile de formare continuă a adulților în format on-line, autor de alte resurse educaționale/ resurse educaționale deschise valorificate în cadrul unor programe de formare);



- recomandare, în original, din partea CCD partener/CCD din județul de reședință;
- domiciliul în județul pentru care aplică.

**e) Abilități, calități și aptitudini necesare:**

- persoană cu gândire analitică și sintetică, cu capacitate de decizie și de rezolvare a problemelor, promptă, bun organizator;
- competențe de coordonare a echipelor/grupurilor de lucru;
- competențe de comunicare și de relaționare.

**3. Expert suport certificare**

Nr. crt	(Sub)activitatea nr. și denumire	Denumirea postului	Număr experți	Durata (sub)activității	Nr.ore/expert	Locația de desfășurare a activității
1.	<b>A3- Formarea cadrelor didactice/A.3.3.</b> - Formarea cadrelor didactice din învățământul primar și gimnazial, în vederea integrării noului curriculum de gimnaziu și facilitării tranziției elevilor de la nivelul primar la cel gimnazial (asigurarea accesului la învățământ primar și gimnazial de calitate pentru toți elevii)	Expert suport certificare	1	7 luni (februarie - august 2022)	4 ore/zi	CCD Cluj

**a) Descrierea activităților conform cererii de finanțare:**

Expertul suport certificare asigură tipărirea atestatelor de formare continuă pentru cadrele didactice din regiunea Nord-Vest care au absolvit un program de formare nivel 2, acreditat în cadrul proiectului „Curriculum relevant. Educație deschisă pentru toți” - CRED. De asemenea, acesta este responsabil de distribuirea atestatelor de formare continuă către cadrele didactice din regiunea Nord-Vest care au absolvit un program de formare nivel 2, acreditat în cadrul proiectului „Curriculum relevant. Educație deschisă pentru toți” - CRED.

**b) Descrierea sarcinilor/atribuțiilor:**

Denumire post vacant/expert	Sarcini/Atribuții specifice (din fișa postului)
Expert suport certificare	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Tipărește atestatele de formare continuă și fișele de competențe pentru cursanții care au finalizat programele de formare continuă nivel 2, acreditate în cadrul proiectului „Curriculum relevant. Educație deschisă pentru toți” - CRED;</li> <li>- Gestionează tipizatele pentru atestatele de formare continuă;</li> <li>- Eliberează atestatele de formare continuă și fișa de competențe pentru cursanții care au finalizat programele de formare continuă acreditate, în regiunea Nord-Vest;</li> <li>- Participă la ședințe și la evenimentele proiectului, din perspectiva postului ocupat;</li> <li>- Raportează lunar activitățile desfășurate, prin completarea documentelor aferente, însoțite de livrabile justificative;</li> <li>- Îndeplinește orice alte sarcini care îi sunt solicitate de către coordonatorul partener și de către expertul regional certificare.</li> </ul>

**c) Condiții specifice:**

- studii medii;
- cunoștințe de operare pe calculator (MS Office, Excel, Word, Power Point etc);
- cunoașterea legislației în vigoare incidentă, precum și a regulamentelor și instrucțiunilor POCU;
- 1 an în activități care necesită munca în echipă.

**d) Constituie avantaje la evaluarea dosarelor:**

- Studii de licență, masterat, studii postuniversitare, doctorat;
- experiență în gestionarea documentelor programelor de formare continuă acreditate de Ministerul Educației în concordanță cu OMECTS 5564/2011, cu modificările și completările ulterioare, precum și în concordanță cu OME 5138/27.08.2021
- colaborare cu Casa Corpului Didactic Cluj (acte doveditoare privind una sau mai multe dintre situațiile date, după caz: formator, colaborator etc.)
- recomandare din partea CCD Cluj
- domiciliul în județul Cluj

**e) Abilități, calități și aptitudini necesare:**

- post care necesită o persoană ordonată, cu gândire analitică și sintetică, promptă, cu spirit de organizare dezvoltat;
- competențe de comunicare și relaționare;
- competențe digitale;
- responsabilitate.

**V. DOSARUL DE SELECȚIE:**

În conformitate cu prevederile Cererii de finanțare și ale *Procedurii de sistem privind recrutarea și selecția experților din cadrul echipelor de proiect PS-UIPFFS-007*, dosarul de înscriere la selecție va conține, în ordinea de mai jos, următoarele documente:

- a) Opis, în care se înregistrează fiecare document din dosar și pagina la care acesta se regăsește – 2 exemplare semnate;

**SECȚIUNEA 1**

- b) Cerere de înscriere, conform modelului din Anexa 1 la anunțul de selecție;
- c) Declarație de disponibilitate, conform modelului din Anexa 2 la anunțul de selecție;
- d) Scrisoare de intenție, semnată și datată, în original;
- e) CV format Europass datat și semnat pe fiecare pagina (CV-ul trebuie să conțină obligatoriu date de contact valide – adresa de e-mail și număr de telefon);
- f) Copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, copie după certificatul de căsătorie (dacă este cazul) sau alt document doveditor schimbare de nume, potrivit legii;
- g) Cazier judiciar, în original;
- h) Adeverință medicală, în original, care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată cu cel mult șase luni anterior derulării concursului, de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate;
- i) Copie documente care atestă competențele TIC;
- j) Copiile documentelor care atestă nivelul studiilor;
- k) Acte doveditoare privind experiența/expertiza pentru îndeplinirea condițiilor specifice postului.

## SECȚIUNEA 2

1) Acte doveditoare privind aspecte care constituie avantaje din anunțul de selecție (documentele care dovedesc aspectele ce constituie avantaje sunt luate în calcul pentru stabilirea punctajului).

Documentele depuse în copie vor purta mențiunea „Conform cu originalul“, precum și semnătura directorului/conducătorului instituției și ștampila unității/instituției în care candidatul își desfășoară activitatea.

Documentele care constituie dovezi ale experienței candidatului și care sunt postate în varianta online (la care se face referire prin link-uri), vor fi depuse în dosar în format fizic (tipărite) și vor purta mențiunea „Conform cu originalul“, precum și semnătura directorului/conducătorului instituției și ștampila unității/instituției în care candidatul își desfășoară activitatea.

Se vor lua în considerare doar documentele justificative atașate la dosarul de candidatură.

Dosarul va avea toate paginile numerotate.

Documentele în limbile minorităților naționale vor fi depuse în traducere autorizată în limba română.

**Lipsa oricărui document din SECȚIUNEA 1, inclusiv a opisului și a numerotării paginilor, va duce la respingerea dosarului.**

## VI. MODALITATEA DE DEPUNERE A CANDIDATURII:

Candidații vor depune documentele la sediul Casei Corpului Didactic Cluj, str. Septimiu Albini nr. 91, Cluj-Napoca, județul Cluj, cod poștal 400457 sau vor fi transmise prin poștă/curier, **până la data de 25 ianuarie 2022, ora 16.00.**

Candidaturile transmise după data limită indicată în anunțul de selecție, precum și cele incomplete, vor fi respinse.

## VII. PROBELE SELECȚIEI:

**Selecția constă în parcurgerea a două etape, astfel:**

a) *Proba eliminatorie: verificarea eligibilității administrative a dosarelor.*

Lista candidaților declarați admiși/respinși în această etapă va fi publicată la sediul Casei Corpului Didactic Cluj, str. Septimiu Albini nr. 91, Cluj-Napoca, județul Cluj, la avizier, și pe pagina web a Casei Corpului Didactic Cluj la adresa [www.ccdcluj.ro](http://www.ccdcluj.ro).

Eventualele contestații vor fi depuse la sediul Casei Corpului Didactic Cluj sau scanate la adresa de e-mail [ccd@ccdcluj.ro](mailto:ccd@ccdcluj.ro), în termen de 24 ore de la data publicării rezultatelor acestei etape, sub sancțiunea decăderii din acest drept.

Candidații declarați admiși la proba de **verificare a eligibilității administrative a dosarelor** vor participa la proba b).

b) *Proba de evaluare a dosarelor.*

Rezultatele în urma evaluării dosarelor vor fi publicate la sediul Casei Corpului Didactic Cluj, la avizier și pe pagina web a Casei Corpului Didactic Cluj la adresa [www.ccdcluj.ro](http://www.ccdcluj.ro).

Comisia de selecție va stabili clasamentul candidaților în ordinea descrescătoare a punctajelor acordate. Candidații vor fi declarați admiși în ordinea descrescătoare a punctajului, în limita numărului de posturi din anunțul de selecție.

Eventualele contestații vor fi depuse la sediul Casei Corpului Didactic Cluj sau scanate la adresa de e-mail [ccd@ccdcluj.ro](mailto:ccd@ccdcluj.ro), în termen de 24 ore de la data publicării rezultatelor acestei etape, sub sancțiunea decăderii din acest drept.

Comunicarea rezultatelor la contestațiile depuse se face la sediul Casei Corpului Didactic Cluj, la avizier și pe pagina web a Casei Corpului Didactic Cluj la adresa [www.ccdcluj.ro](http://www.ccdcluj.ro), în termen de maximum 7 zile lucrătoare de la depunerea contestațiilor.

Rezultatele finale, în urma soluționării contestațiilor, se afișează la sediul Casei Corpului Didactic Cluj, la avizier și pe pagina web a Casei Corpului Didactic Cluj la adresa [ccdcluj.ro](http://ccdcluj.ro), prin specificarea punctajului final al fiecărui candidat și a mențiunii „*admis*” sau „*respins*”.

Experții declarați admiși au obligația și responsabilitatea să presteze activitățile de implementare a proiectului conform contractului încheiat în acest sens, după aprobarea echipei de proiect de către finanțator.

#### VIII. CALENDARUL DE DESFĂȘURARE AL SELECȚIEI:

Perioada	Activitatea
10-25 ianuarie 2022	Depunerea dosarelor
25 – 26 ianuarie 2022	Verificarea eligibilității administrative a dosarelor
26 ianuarie 2022	Afișarea rezultatelor selecției în urma verificării eligibilității administrative a dosarelor
27 ianuarie 2022	Depunerea eventualelor contestații
31 ianuarie 2022	Afișarea rezultatelor la eventualele contestații
1 – 3 februarie 2022	Evaluarea dosarelor
3 februarie 2022	Afișarea rezultatelor în urma evaluării dosarelor
4 februarie 2022	Depunerea eventualelor contestații
8 februarie 2022	Afișarea rezultatelor eventualelor contestații
8 februarie 2022	Afișarea rezultatelor finale

Eventualele clarificări la prezentul anunț de selecție pot fi solicitate la adresa de e-mail [ccd@ccdcluj.ro](mailto:ccd@ccdcluj.ro).

Afișat astăzi, **10 ianuarie 2022, ora 15.00**

Coordonator Partener,

Mihaela POPESCU  
Director Casa Corpului Didactic Cluj





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

Anexa 1 la Anunțul de selecție

## CERERE DE ÎNSCRIERE

la procesul de recrutare și selecție a experților pentru posturile vacante  
din echipa Casei Corpului Didactic Cluj  
-în afara organigramei organizației-  
conform anunțului de selecție nr. 3987/CRED/CJ/10.01.2022  
pentru proiectul „CURRICULUM RELEVANT, EDUCAȚIE DESCHISĂ pentru toți”- CRED  
Cod SMIS 2014+: 118327  
Beneficiar: Ministerul Educației

Subsemnatul(a), (cu inițiala tatălui) ....., născut(ă) la data de  
(ziua, luna, anul) ...../...../....., CNP ....., legitimat(ă) cu B.I./C.I. seria .....  
nr. ...., eliberat/ă de ..... la data de ....., cu domiciliul în str. ....  
nr. ...., bl. ...., ap. ...., localitatea ....., județul/sectorul ....., vă rog să îmi  
aprobați înscrierea la concursul pentru ocuparea funcției de .....,  
pentru județul .....

1. DATE PERSONALE	
Telefon	
E-mail	
2. DISPONIBILITATE DE A EFECTUA DEPLASĂRI ÎN JUDEȚ	
Da <input type="checkbox"/>	
Nu <input type="checkbox"/>	
3. DISPONIBILITATE	
Sunt apt și disponibil să lucrez ca expert în perioadele menționate în declarația privind disponibilitatea (conform contractului care va fi semnat de părți)	
Da <input type="checkbox"/>	
Nu <input type="checkbox"/>	

Fiecare candidat își asumă responsabilitatea declarației disponibilității pentru perioada de angajare prevăzută în anunțul de selecție.

Am luat la cunoștință că informațiile din prezenta cerere vor fi prelucrate conform regulamentului (UE) 2016/679 din 26 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date.

Data  
.....

Semnătura  
.....



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

Anexa 2 la Anunțul de selecție

## DECLARAȚIE DE DISPONIBILITATE

Subsemnatul/ subsemnata \_\_\_\_\_, cu domiciliul în \_\_\_\_\_, legitimat cu CI/BI, seria : \_\_\_\_\_, nr. : \_\_\_\_\_, declar că, în cazul în care sunt selectat pentru postul de \_\_\_\_\_, sunt disponibil(ă) pentru a îndeplini în totalitate atribuțiile aferente postului de \_\_\_\_\_ în cadrul proiectului „CURRICULUM RELEVANT, EDUCAȚIE DESCHISĂ pentru toți”- CRED, desfășurat de Ministerul Educației, în parteneriat cu Casa Corpului Didactic Cluj, din noiembrie 2017 și până la sfârșitul perioadei de implementare a activității, respectiv august 2022.

Precizez că:

- nu dețin alte funcții /nu am fost declarat admis pe alte posturi în cadrul proiectului;
- candidez pentru un singur post, la o singură instituție, în cadrul acestui proiect;
- cunosc și respect prevederile *Orientărilor privind accesarea finanțărilor în cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014-2020*, conform cărora limita zilnică maximă care poate fi decontată per expert trebuie să se încadreze în limita maximă de 12 ore/zi, 60 ore/săptămână reprezentând ore lucrate atât în proiecte finanțate din Fondul Social European–Programul Operațional Capital Uman cât și norma de bază, sau alte contracte de muncă în afara proiectelor, stabilite prin contractele de muncă încheiate. Tot ce depășește această limită nu se va deconta din POCU.

Prezenta declarație de disponibilitate își menține valabilitatea în cazul prelungirii perioadei de implementare a proiectului.

Nume și prenume	
Semnătura	
Data	